

АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «СЕЛО БУЛАВА»

Ульчского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.06.2018 г. № 72-па

с.Булава

 О надбавке до гарантированного размера оплаты труда

 На основании Федерального закона Российской Федерации от 07 марта 2018 г. №41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», постановления Правительства Хабаровского края от 25 апреля 2018 г. №142-пр «О надбавке до гарантированного размера оплаты труда и признании утратившим силу постановления Правительства Хабаровского края от 29 апреля 2016г. № 115-пр «Об установлении минимальной заработной платы в государственных казенных, бюджетных и автономных учреждениях Хабаровского края», в соответствии с постановлением администрации Ульчского муниципального района от 14.05.2018 № 452-па «О надбавке до гарантированного размера оплаты труда и признании утратившим силу постановление администрации Ульчского муниципального района от 17 января 2018г. № 26-па «Об установлении минимальной заработной платы в муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждениях Ульчского муниципального района» администрация сельского поселения «Село Булава»,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1.Заработная плата работника муниципального учреждения устанавливается в трудовом договоре и не может быть ниже минимального размера оплаты труда 11163 рубля, установленного федеральным законодательством с 01 мая 2018 г., с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в особых климатических условиях на территории Ульчского муниципального района Хабаровского края (далее-гарантированный размер оплаты труда).

 Для обеспечения выплаты заработной платы вводится надбавка до гарантированного размера оплаты труда (далее-надбавка).

 Размер надбавки устанавливается в абсолютном размере и определяется как разница между гарантированным размером оплаты труда и начисленной заработной платой работника учреждения, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом компенсационных и стимулирующих выплат согласно трудовому договору.

 При исполнении трудовых обязанностей менее нормальной продолжительности рабочего времени выплата надбавки производится пропорционально отработанному времени.

 2.Финансирование расходов, связанных с реализацией пункта 1 настоящего постановления, производить за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете сельского поселения «Село Булава».

 3.Признать утратившим силу постановление администрации сельского поселения «Село Булава» Ульчского муниципального района Хабаровского края от 31.01.2018 года № 9-па «Об установлении минимальной заработной платы работникам администрации сельского поселения «Село Булава».

 4. Контроль над выполнением постановления оставляю за собой.

 5.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01мая 2018г..

Глава сельского поселения Н.П.Росугбу