АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «СЕЛО БУЛАВА»

Ульчского муниципального района Хабаровского края

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

05.05.2015 № 56-па

с.Булава

Об утверждении положения о порядке увольнения (освобождения

от должности) муниципальных служащих администрации

Сельского поселения «Село Булава» Ульчского муниципального района Хабаровского края в связи с утратой доверия.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", администрация сельского поселения «Село Булава»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить [Положение](#Par32) о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации Сельского поселения «Село Булава» Ульчского муниципального района Хабаровского края в связи с утратой доверия (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном листке органа местного самоуправления «Село Булава» в «Вестнике местного самоуправления» и разместить на официальном сайте администрации в сети Интернет*.*

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения Н.П.Росугбу

Приложение

к постановлению администрации

Сельского поселения «Село Булава»

от 05.05.2015 № 56-па

Положение

о порядке увольнения (освобождения от должности)

муниципальных служащих администрации Сельского поселения «Село Булава» Ульчского муниципального района Хабаровского края

в связи с утратой доверия

1. Настоящее Положение разработано и принято в целях соблюдения муниципальными служащими администрации Сельского поселения «Село Булава» Ульчского муниципального района Хабаровского края ограничений (далее – Администрация), запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Муниципальный служащий администрации полежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях установленных ст. 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", а именно:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Лицо, замещающее должность муниципального служащего администрации, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим должность муниципального служащего администрации, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

3. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной должностным лицом кадровой службы администрации;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- объяснений муниципального служащего;

- иных материалов, поступивших в администрацию, содержащих сведения о наличии оснований для увольнения муниципального служащего администрации в связи с утратой доверия.

4. При увольнении в связи с утратой доверия учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

6. До увольнения у муниципального служащего работодатель (представитель работодателя) истребует письменное объяснение (объяснительную записку).

Непредоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

7. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия оформляется распоряжением администрации Сельского поселения «Село Булава» Ульчского муниципального района Хабаровского края с учетом особенностей и порядка, установленного ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в судебном порядке.