

АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «СЕЛО БУЛАВА»

Ульчского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.06.2015 № 77-па

с. Булава

Об утверждении Положения «Об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»

 В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьёй 53 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, администрация сельского поселения «Село Булава» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1.Утвердить Положение «Об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты» (приложение).

 2.Настоящее постановление опубликовать в информационном листке органа местного самоуправления «Село Булава» в «Вестнике местного самоуправления» и разместить на официальном сайте администрации сельского поселения «Село Булава».

 3.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного специалиста по финансовой работе Банзерук Т.А.

 4.Постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава сельского поселения Н.П.РПосугбу

Приложение

к постановлению

администрации сельского

поселения «Село Булава»

от 22.06.2015 № 77-па

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих**

**первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты**

**1.Общие положения**

Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г №258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», ст.53 Федерального закона от 06.10.2003г №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации

 Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников военно-учетного стола (далее- ВУС), выполняющих обязанности по совместительству и осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

 Оплата труда работников ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета в пределах утвержденных бюджетных назначений на год.

 Система оплаты труда работников ВУС включает месячный должностной оклад (регулируемый), надбавку за выслугу лет, ежемесячную премию

**2.Порядок и условия оплаты труда**

**Основные условия оплаты труда**

 Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим порядком, устанавливаются работникам ВУС за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения.

Размер должностного оклада с 2014 год установлен в размере 2405 рублей 30 копеек

Оплата труда военно - учетных работников, а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением за счет средств Субвенции не допускаются

**3.Порядок установления надбавок за выслугу лет**

 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа работы устанавливается в следующих размерах:

При стаже работы - размер надбавки в %

От 1 года до 5 лет - 10

От 5 лет до 10 лет - 15

От 10 до 15 лет - 20

От 15 лет и выше - 30

**4. Порядок и основания для премирования за счет средств фонда оплаты труда**

 При образовании к концу года экономии средств на оплату труда военно- учетных работников, такие средства направляются на премирование военно-учетных работников.

 Премирование работника производится в целях усиления его материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок.

Премия из средств экономии субвенций предельными объемами не ограничивается.

**5.Отпуск работникам ВУС**

 Работнику ВУС предоставляется основной отпуск в количестве 28 календарных дней, а также дополнительный продолжительностью 16 календарных дней, согласно законодательству.

 На период отпуска сохраняется заработная плата

**6. Заключительное положение**

 Настоящее Положение вступает в силу с 01 января 2015года и до принятия нового Положения.